

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 8 города Кызыла Республики Тыва»
(МБДОУ «Детский сад № 8 г. Кызыла»)

667000, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Рабочая, д. 154 а, тел./факс 8(39422) 3-04-96
e-mail: mdoukyzy18@mail.ru

ПРИНЯТО:
на Общем собрании трудового
коллектива
Протокол от 15.11.2024 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующим
МБДОУ «Детский сад № 8 г. Кызыла»
Л.С. Седипей
Приказ от 15.11.2024 г. № 149-лс

СОГЛАСОВАНО:
Председателем первичной
профессиональной организации МБДОУ
«Детский сад № 8 г. Кызыла»
Ховалыг Ч.Ш.
Протокол от 15.11.2024 г. № 8



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления выплат
стимулирующего характера для воспитателей МБДОУ
«Детский сад № 8 города Кызыла Республики Тыва»

Кызыл 2024

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает систему стимулирования труда воспитателей дошкольных образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования.
- 1.2. Целью настоящего Положения является усиление материальной заинтересованности воспитателей в добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, повышении качества образовательного и воспитательного процессов, повышении профессионального мастерства, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, формированию положительного имиджа дошкольных образовательных учреждений.
- 1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
- 1.4. Правовой основой для установления стимулирующих выплат являются следующие нормативные документы:
 - Трудовой кодекс Российской Федерации;
 - Федеральный закон «об образовании в Российской Федерации» № 173-ФЗ от 29.12.2012 г.;
 - Указ Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 07.05.2012 г. за № 597;
 - Постановление Правительства Республики Тыва «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва» от 20.09.2021 г. № 492.
 - Постановление Мэрии г. Кызыла от 08 октября 2024 г. № 524 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кызыла».
- 1.5. Стимулирующая выплата устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда воспитателей в дошкольном образовательном учреждении.
- 1.6. Источником выплат стимулирующего характера за качество работы и высокие результаты у воспитателей является экономия средств фонда оплаты труда в пределах выделенных бюджетных ассигнований.
- 1.7. Определение размера выплат стимулирующего характера осуществляется в размере должностного оклада.

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Настоящее Положение распространяется на воспитателей, ведущих в данном дошкольном образовательном учреждении трудовую деятельность со стажем 2 года и более следующие выплаты стимулирующего характера за:

- Отсутствие травм у воспитанников в данной возрастной группе;
- Посещаемость воспитанников в группе не менее чем средний уровень посещаемости в целом по городу;
- Результативная работа с родителями, в том числе по родительской плате, отсутствие задолженности;
- Выполнение поручений администрации дошкольного учреждения;
- Отсутствие жалоб на работу воспитателя, отраженных в социальных сетях, в мессенджерах, по обращению родителей (законных представителей) и иных граждан;
- Согласие на совмещение (по производственной необходимости).

2.2. Стимулирующие выплаты воспитателю дошкольного образовательного учреждения утверждаются приказом руководителя учреждения, на основании протокольного решения комиссии.

2.3. В дошкольном образовательном учреждении создается комиссия по установлению стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы воспитателей. В состав комиссии входят представители первичной организации профсоюза дошкольного образовательного учреждения, представители коллегиальных органов управления организацией, предусмотренные Уставом данного учреждения, а также могут входить представители учредителя организации.

2.4. По результатам оценки деятельности Комиссия оценивает работу воспитателя.

2.5. Результаты оценки оформляются протоколом.

2.6. Не устанавливается и не выплачивается стимулирующая выплата за качество и высокие результаты в случае наличия у работника, действующего дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, отдельных поручений администрации дошкольного образовательного учреждения, непосредственно связанных с осуществлением трудовой деятельности работника, на дату принятия решения о выплате.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей МБДОУ «Детский сад № 8 г. Кызыла»

- 3.1. Выплата стимулирующего характера зависит от результатов деятельности воспитателя в рамках критериев и показателей.

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение утверждается руководителем дошкольного образовательного учреждения с учетом мнений Общего собрания трудового коллектива, согласовывается с Председателем первичной профсоюзной организации.
- 4.2. Настоящее Положение действует с даты утверждения до его отмены или замены Положением в новой редакции.